

NARUSZANIE PRAW PRACOWNICZYCH W WSM W LEGNICY

Prokuratura Rejonowa w Legnicy zakończyła postępowanie w sprawie niewypłacania dodatków stażowych w WSM w Legnicy. Akt oskarżenia w tej sprawie skierowano do legnickiego sądu w dniu 12 października br.

Oskarżoną w sprawie jest 69-letnia Teresa D., która stoi pod zarzutem tego, że w okresie od 1 września 2006r. do 29 stycznia 2010r. jako Kanclerz Wyższej Szkoły Menadżerskiej, wykonując czynności z zakresu prawa pracy, uporczywie naruszała prawa pracownicze podległych sobie 40 pracowników wynikające ze stosunku pracy poprzez niewypłacanie dodatków stażowych wynikających z art. 154 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym.

Zgodnie z tym przepisem, pracownikowi uczelni przysługuje dodatek za staż pracy w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego. Powołany przepis wszedł w życie z dniem 1 września 2006r. Wynika z niego, że od tego dnia pracodawcy, którymi są wyższe uczelnie, miały bezwzględny obowiązek wypłaty dodatku stażowego uprawnionym pracownikom, tj. tym, którzy nabędą prawo do otrzymania dodatku stażowego w związku z przepracowaniem określonego czasu w szkolnictwie wyższym. Przedmiotowy dodatek przysługuje pracownikom z mocy prawa.

Ze stanowiska Wyższej Szkoły Menadżerskiej w Legnicy z dnia 27 października 2009 r. wynikało, że uczelnia, co do zasady nie wypłacała ani nie naliczała dodatków stażowych. Kanclerz uczelni Teresa D. nie wyrażała zgody na wypłatę dodatków twierdząc m.in., iż WSM jest uczelnią prywatną, a nie publiczną i obowiązek ten jej nie dotyczy. Tymczasem ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym w zakresie obowiązku

wypłaty dodatków stażowych obowiązywała w tym czasie zarówno uczelnie publiczne, jak i niepubliczne.

Dowodem na słuszność tego stanowiska są wyroki sądowe z powództwa 7 pracowników uczelni zasądzające zapłatę dodatków stażowych i odsetek ustawowych za okres od 1 października 2006r. do dnia wydania wyroku. Nadto Sąd Okręgowy w Legnicy orzekając w jednej ze spraw, orzekając jako sąd II instancji w wyroku z dnia 23 listopada 2009 r. stwierdził, iż jeżeli WSM nie określiła w swoim regulaminie wynagradzania innych zasad i sposobu obliczania dodatku, to przyjęć należy, iż prawo do dodatku stażowego przysługuje pracownikowi po przepracowaniu w uczelni 3 lat.

Dodatki stażowe w związku ze zmianą przepisów wprowadzone zostały do regulaminu uczelni przez Kolegium Wyższej Szkoły Menadżerskiej w Legnicy dopiero uchwałą z dnia 29 stycznia 2010 r.

Dla bytu przestępstwa naruszania praw pracowniczych konieczne jest stwierdzenie znamienia uporczywości. „Uporczywie” oznacza, że zachowanie sprawcy albo ma trwać przez pewien czas, albo powtarzać się kilkakrotnie, musi zawierać także świadomość niweczenia tym możliwości osiągnięcia stanu założonego przez prawo

Teresa D. nie przyznała się do popełnienia zarzucanego jej czynu i odmówiła składania wyjaśnień. W toku postępowania prezentowała stanowisko, że dodatki stażowe były nienależne, ponieważ Wyższa Szkoła Menadżerska nie jest uczelnią publiczną. W świetle art. 154 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym powyższe stanowisko nie znajduje uzasadnienia. Nieuzasadnionym byłoby założenie, że Kanclerz nie miała świadomości wywiązywania się z obowiązku wypłaty dodatków stażowych. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości interpretacyjnych przepisów ustawy winien zwrócić się o oficjalną interpretację do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, czego nie uczyniła ani przed wejściem w życie cytowanego przepisu, ani też w trakcie jego obowiązywania.

Oskarżonej grozi kara w grzywny, ograniczenia wolności lub pozbawienia wolności do dwóch lat.